

## KADINA ŞİDDET ve ÇOCUK KORUMA POLİTİKASI

Otelimiz, kadına yönelik şiddetin ve çocuk istismarının her türüne karşı sıfır tolerans politikası benimsemektedir. İşletmemizin temel ilkesi, tüm çalışanlarımızın ve misafirlerimizin güvenli, saygılı ve eşit bir ortamda bulunmalarını sağlamaktır. Bu doğrultuda, kadınların ve çocukların haklarının korunması, şiddetin önlenmesi ve farkındalığın artırılması otelimizin sosyal sorumluluk anlayışının ayrılmaz bir parçasıdır.

Otelimizde görev yapan tüm personel, işe giriş sürecinde ve düzenli aralıklarla kadına şiddet, çocuk koruma, taciz ve ayrımcılıkla mücadele konularında eğitim almaktadır. Böylece çalışanlarımız hem kendi sorumluluklarının farkında olmakta hem de şiddet veya istismar durumunda doğru adımları atabilecek bilgiye sahip olmaktadır. Çalışanlarımız ve misafirlerimiz, herhangi bir şiddet, istismar ya da şüpheli durumla karşılaştıklarında gizlilik esasına dayalı olarak İnsan Kaynakları veya Güvenlik Departmanı'na başvurabilir. Bu tür bildirimler ciddiyle değerlendirilir, mağdurların hakları korunur ve gerekirse resmi kurumlarla iş birliği yapılarak gerekli yönlendirmeler sağlanır.

Çocukların güvenliği ve esenliği otelimiz için önceliklidir. Çocuk işçiliğine kesinlikle izin verilmez; çocuklara yönelik fiziksel, psikolojik veya cinsel şiddet şüphesi durumunda ise derhal ilgili resmi mercilere bilgi verilir. Otelimizde çocukların güvenliğini tehdit edecek hiçbir uygulamaya müsamaha gösterilmez.

Bu politika, otelimizin tüm çalışanlarını, misafirlerini, tedarikçilerini ve iş ortaklarını kapsamakta olup, toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek ve güvenli bir çalışma ile konaklama ortamı yaratmak için sürekli olarak gözden geçirilir ve geliştirilir. Kadına şiddet ve çocuk istismarına karşı tavizsiz duruşumuz hem kurum kültürümüzün hem de toplumsal sorumluluk anlayışımızın temel unsurlarından biridir.

Altan Avcıoğlu  
Genel Müdür

## **POLICY ON THE PREVENTION OF VIOLENCE AGAINST WOMEN AND CHILD PROTECTION**

Our hotel adopts a **zero-tolerance policy** against all forms of violence toward women and the abuse or exploitation of children. The fundamental principle of our establishment is to ensure a safe, respectful, and equitable environment for all employees and guests. In this regard, the protection of women's and children's rights, the prevention of violence, and the promotion of awareness are integral parts of our social responsibility approach.

All hotel employees receive training on **violence against women, child protection, harassment, and anti-discrimination** during onboarding and at regular intervals. Through these programs, employees become aware of their responsibilities and gain the knowledge required to take appropriate action in cases of violence or abuse. Both staff and guests can report any incident or suspicion of violence, abuse, or harassment—confidentially—to the Human Resources or Security Department. Such reports are handled with utmost seriousness; victims' rights are safeguarded, and, when necessary, cooperation with official authorities is initiated to ensure proper action.

The **safety and well-being of children** are a top priority for our hotel. **Child labor is strictly prohibited**, and in any case of suspected physical, psychological, or sexual abuse of a child, the relevant authorities are immediately notified. No practice that could endanger the safety or well-being of children is tolerated.

This policy applies to all **employees, guests, suppliers, and business partners** of our hotel. It is regularly reviewed and improved to promote **gender equality** and ensure a safe environment for both work and accommodation. Our uncompromising stance against violence toward women and child abuse is a cornerstone of both our corporate culture and our sense of social responsibility.

**Altan Avcioğlu**

General Manager