

ÇALIŞMA VE İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

PALAIA HOTEL, çalışma ve insan hakları konularının aşağıdakilere bağlılıkla ele alınmasını sağlar:

- Tüm çalışanlar yerel istihdam yasalarına dayanan yazılı bir sözleşme almalıdır.
- Tüm çalışanlar sigortalı olmalı ve tam tıbbi bakım verilmelidir.
- Çalışma saatleri ulusal istihdam yasalarına uygun olmalıdır.
- Tüm çalışanlar şunları almalıdır: ücretsiz üniforma, ücretsiz çamaşırhane, günde 2 ücretsiz yemek ve konaklama.
- Tüm çalışanlar, yeni personel için doğru tanıtım oryantasyon bilgilendirmesini almalıdır.
- Tüm çalışanlar doğru eğitimi almalı ve becerilerini geliştirme ve kariyerlerinde ilerleme fırsatına sahip olmalıdır.
- Tüm çalışanlara saygıyla, adil davranılmalı ve ASLA herhangi bir yıldırma veya tacize maruz bırakılmamalıdır.
- Tüm çalışanlar, istihdam, gelişme, ilerleme, kendini ifade etme ve kendini temsil etme konularında adil ve ayırım gözetmeksizin eşit fırsatlara sahip olmalıdır.
- İşe başlamak için asgari yaş 18'dir.
- Disiplin prosedürü ülkenin yerel mevzuatına göre uygulanır. Duyurusu, İnsan Kaynakları ilan panosunda olmalıdır.
- Çalışanların bir çalışan derneği veya komitesi oluşturmasına izin verilir.
- Çalışanlar, isterlerse bir sözcü seçmelerine izin verilir.
- Çalışanların, istihdamla ilgili konuları tartışmak için işyerinde, çalışma saatleri içinde birlikte toplantılar planlamalarına izin verilir.
- Çalışanların, yönetimin katılımı olmadan toplantılar düzenlemesine ve yürütmesine izin verilir.

Altan Avcıoğlu
Genel Müdür

WORKING CONDITIONS AND HUMAN RIGHTS POLICY

PALAIA HOTEL ensures that working conditions and human rights are handled in compliance with the following commitments:

- All employees must receive a **written contract** based on local employment laws.
- All employees must be **insured** and provided with full medical care.
- Working hours must comply with **national employment regulations**.
- All employees must receive: **free uniforms, free laundry services, two meals per day, and accommodation**.
- All employees must receive **proper orientation** as part of the onboarding process.
- All employees must receive **appropriate training** and have the opportunity to **develop their skills and advance their careers**.
- All employees must be treated with **respect and fairness**, and must **never be subjected to harassment or intimidation**.
- All employees must have **equal opportunities without discrimination** regarding employment, development, advancement, self-expression, and representation.
- The **minimum working age is 18**.
- The disciplinary procedure is implemented in accordance with **local legislation**, and its announcement must be posted on the **HR notice board**.
- Employees are allowed to **form an employee association or committee**.
- Employees may **elect a representative** if they wish.
- Employees are allowed to **plan meetings during working hours** to discuss employment-related matters.
- Employees are allowed to **organize and conduct meetings without management participation**.

Altan Avcıoğlu
General Manager